

## SAÚDE

### Administração Regional de Saúde do Algarve, I. P.

#### Aviso n.º 21428/2021

*Sumário:* Abertura de procedimento concursal, com recurso à mobilidade interna, de técnico superior de diagnóstico e terapêutica da área de higiene oral.

Faz-se público que a Administração Regional de Saúde do Algarve, IP pretende recrutar trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente constituída, para o preenchimento de 5 (cinco) postos de trabalho da Carreira Especial de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica da área de Higiene Oral, por recurso à mobilidade interna, nos termos dos artigos 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, nos seguintes termos:

1 — Caracterização da oferta:

1.1 — Tipo de oferta: mobilidade interna na categoria entre serviços

1.2 — Carreira/categoria: Carreira Especial de Técnico Superior das Áreas de Diagnóstico e Terapêutica/Técnico superior das áreas de diagnóstico e terapêutica — Higienista Oral;

2 — Postos de trabalho:

Unidade de Saúde Pública do ACES Central — 3 postos de trabalho;

Unidade de Recursos Assistenciais Partilhados do ACES Barlavento — 2 postos de trabalho.

3 — Caracterização do posto de trabalho:

Realização de atividades de promoção da saúde oral dos indivíduos e das comunidades, visando métodos epidemiológicos e ações de educação para a saúde; prestação de cuidados individuais que visem prevenir e tratar as doenças orais, realização de atividades no âmbito do Programa Nacional de Promoção para a Saúde Oral.

4 — Remuneração proposta: correspondente à posição remuneratória na situação jurídico funcional de origem.

5 — Legislação aplicável:

O presente concurso é regulado pelo disposto no Decreto-Lei n.º 111/2017, de 31 de agosto, subsidiariamente o Decreto-Lei n.º 564/99, de 21 de dezembro, pela Portaria n.º 154/2020, de 23 de junho e ainda pelas disposições constantes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, assim como do Código do Procedimento Administrativo, todas na sua redação atual.

6 — Âmbito de recrutamento:

Nos termos da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, só podem ser admitidos ao presente recrutamento, os trabalhadores que tenham previamente constituída uma relação jurídica de emprego público previamente constituída, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados por tempo indeterminado, na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal da Administração Regional de Saúde do Algarve, I. P. idênticos aos que, para cuja ocupação, se publicita o presente procedimento.

7 — Requisitos de admissão:

a) A titularidade do nível habilitacional correspondente à área de formação adequada aos postos de trabalho para cuja ocupação o presente procedimento é publicitado, isto é, Licenciatura na área da Higiene Oral;

b) Ser detentor do respetivo título profissional.

c) Ser detentor de relação jurídica de emprego público previamente constituída, por tempo indeterminado e encontrar-se já integrado na Carreira Especial de Técnico Superior das Áreas de Diagnóstico e Terapêutica.

8 — Formalização das candidaturas:

8.1 — As candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao Presidente do Conselho Diretivo da Administração Regional de Saúde do Algarve, I. P. fazendo referência ao “Recrutamento por Mobilidade” com indicação expressa do número do aviso publicitado no *Diário da República* e na BEP e enviadas em suporte eletrónico até ao termo do prazo de candidatura, para o endereço de correio eletrónico: concursos\_rh@arsalgarve.min-saude.pt, indicando devidamente o nome do candidato e o procedimento a que se candidata, no título do *e-mail*. No caso de não ser possível a apresentação nestes termos, os documentos podem ser entregues por correio registado com aviso de receção até ao termo do prazo de candidaturas, sob pena de exclusão do procedimento, para a Unidade de Gestão de Recursos Humanos da Administração Regional do Algarve, IP, sita na Estrada Nacional 125, Sítio das Figuras, Lote 1, 2.º Andar, 8005-145 Faro, com a devida indicação a que se destinam os documentos.

8.2 — Do requerimento deverão constar os seguintes elementos:

- a) Identificação do requerente (nome, filiação, naturalidade, nacionalidade, número e data do bilhete de identidade/ cartão de cidadão, bem como a data de validade do mesmo, NIF, estado civil, residência, código postal, telefone e *e-mail*);
- b) Indicação do posto de trabalho a que se candidata;
- c) Habilitações literárias;
- d) Categoria profissional, serviço e local onde desempenha funções;
- e) Identificação do concurso, com indicação do número do aviso, a categoria a que concorre, bem como do número e data do *Diário da República* onde se encontra publicado o aviso;
- f) Endereço eletrónico para onde deverá ser enviada documentação relativa ao concurso;
- g) Menção do número de documentos que acompanham o requerimento e respetiva identificação;

8.3 — O requerimento de admissão deverá ser acompanhado, da seguinte documentação:

- a) *Curriculum Vitae* elaborado em modelo europeu, devidamente datado e assinado, do qual constem as habilitações académicas, as habilitações e qualificações profissionais (ações de formação e outras), a experiência profissional, com indicação das funções com mais interesse para o lugar a que se candidata, bem como quaisquer outros elementos que os interessados consideram relevantes para a apreciação do seu mérito;
- b) Declaração atual, passada pelo serviço a que se encontra vinculado o candidato, da qual constem de forma pormenorizada e inequívoca, a natureza da relação jurídica de emprego público detida, a antiguidade na categoria, na carreira e na função pública e a avaliação de desempenho obtida nos últimos biénios;
- c) Fotocópia do Certificado de habilitação académica, ou de outro documento idóneo legalmente reconhecido para o efeito, designadamente no caso de grau académico obtido em país estrangeiro, contendo a classificação final;
- d) Fotocópia da cédula profissional válida;
- e) Documento comprovativo da experiência e formação profissional detidas na área do posto de trabalho a preencher.
- f) Outros documentos que o candidato considere relevantes para apreciação do seu mérito.

8.4 — A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas a) a d) constitui motivo de exclusão.

8.5 — As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

9 — Prazo de entrega da candidatura: quinze dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na BEP, a ocorrer até 3 dias úteis após publicação no *Diário da República*;

10 — Composição e identificação do Júri:

O Júri do presente procedimento concursal terá a seguinte composição:

Presidente: Pedro David Alves Silva, Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica — Higienista Oral no ACES Central e Coordenador da Higiene Oral na ARS Algarve, I. P.;



1.º Vogal efetivo: Elsa Patrícia Vieira dos Santos, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica — Higienista Oral no ACES Barlavento, a qual substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2.º Vogal efetivo: Carla Sofia Inês Martins, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica — Higienista Oral no ACES Central;

1.º Vogal suplente: Maria Graça Ramos Pinto Bento, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica — Higienista Oral no ACES Central;

2.º Vogal suplente: Isabel Maria Paleta do Carmo Palma, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica — Higienista Oral no ACES Sotavento.

#### 11 — Métodos de Seleção

11.1 — O método de seleção aplicável é o da avaliação curricular, de acordo com o disposto no artigo 6.º da Portaria n.º 154/2020, de 23 de junho, que visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida.

11.2 — A classificação final dos candidatos será expressa com aproximação às centésimas, numa escala de 0 a 20 valores.

11.3 — É excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores.

11.4 — Os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular constam de ata de reunião do júri do concurso, publicitada no sítio da Internet da ARS Algarve, I. P.;

11.5 — A publicitação dos resultados será efetuada através de listas que serão publicadas na página eletrónica e afixadas em local visível na sede da Instituição.

#### 12 — Igualdade de oportunidades no acesso ao emprego:

Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

#### 13 — Publicitação na Bolsa de Emprego Público

O presente aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)) e no sítio da Internet desta Administração Regional de Saúde, [www.arsalgarve.min-saude.pt](http://www.arsalgarve.min-saude.pt).

4 de novembro de 2021. — A Vogal do Conselho Diretivo da Administração Regional de Saúde do Algarve, I. P., *Dr.ª Josélia Maria Gomes Mestre Gonçalves*.

314706063