



## ANEXO – ATA Nº 1

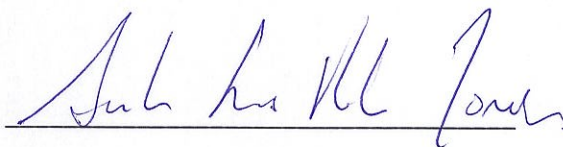
### Grelha de Avaliação Curricular

Competências curriculares	Valores
<b>a) Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional</b>	<b>15 (a.1 + a.2 + a.3)</b>
a.1) Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do serviço a que se candidata	5
a.2) Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar	7
a.3) Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área em questão	3
<b>b) Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para a área em questão</b>	<b>1,5 (b.1+ b.2)</b>
b.1) 0,1 valores cada ação de formação frequentada, até um máximo de 0,5 valores	0,5
b.2) 0,25 valores cada ação de formação ministrada, até um máximo de 1 valor	1
<b>c) Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto</b>	<b>1,25 (c.1 + c.2)</b>
c.1) 0,25 valores por cada trabalho publicado em revista com revisão por pares, indexada, se primeiro autor	Até um máximo de 1,25
c.2) 0,125 valores por cada trabalho publicado em revista com revisão por pares, indexada, se co-autor	
<b>d) Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais</b>	<b>1,25 (d.1 + d.2)</b>
d.1) 0,15 valores por cada comunicação oral ou póster apresentado, se primeiro autor	Até um máximo de 1,25
d.2) 0,1 valores por cada comunicação oral ou póster apresentado, se co-autor	

*Procedimento concursal para a categoria de Assistente  
área hospitalar, especialidade de Oncologia Médica*

e) Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, 0,25 por cada atividade de investigação desenvolvida, até um máximo de 1 valor	1
--	---

Presidente



(António Luís Rita Moreira)