



Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na Categoria de Assessor Sênior da área de Análises Clínicas da Carreira Especial Farmacêutica da Administração Regional de Saúde do Algarve IP

ATA NÚMERO UM

Aos catorze dias do mês de julho de dois mil e vinte e três, reuniu o Júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na categoria de Assessor Sênior da área de Análises Clínicas, da Carreira Especial Farmacêutica na Administração Regional de Saúde do Algarve IP., constituído pelo presidente, Hercília Lopes Quintas Carrusca Martins, categoria de Assessor Sênior da área de Análises Clínicas, da Carreira Especial Farmacêutica do Centro Hospitalar Universitário do Algarve, E.P.E., pela primeira vogal efetiva, Maria Carlos do Amaral Fernandes Pereira Cabrita categoria Assessor Sênior da área de Análises Clínicas da Carreira Especial Farmacêutica do Centro Hospitalar Universitário do Algarve E.P.E. e pelo segundo vogal efetivo Maria Filomena Azevedo Gloria Mendes, da categoria de Assessor Sênior da área de Análises Clínicas da Carreira Especial Farmacêutica do Centro Hospitalar e Universitário do Algarve E.P.E. e pelo primeiro vogal suplente Carlos Duarte da Silva Nascimento, categoria de Assessor Sênior da área de Análises Clínicas, da Carreira Especial Farmacêutica do Centro Hospitalar e Universitário do Algarve E.P.E cuja abertura foi concedida pelo despacho nº4047/2022de 7 de Abril de 2022.

Ordem de Trabalhos:

1. Definiu como método de seleção a prova pública de discussão curricular.
2. Definiu os critérios de avaliação da prova pública de discussão curricular.
3. Definiu critérios de desempate em caso de igualdade de classificação.
4. Definiu critérios de não aprovação de candidatos.

1. O método de seleção conforme o previsto no nº 5 do artigo 4º do Portaria n.º 27/2019, de 18 de Janeiro, será o da prova pública de discussão curricular que visa determinar a competência profissional e ou científica dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências genéricas e específicas do posto de trabalho a preencher. A avaliação da prova pública de discussão curricular será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas. Os resultados da prova pública de discussão curricular são obtidos pela média aritmética simples das classificações atribuídas por cada membro do júri. A avaliação da prova pública de discussão curricular tem a duração máxima de cinquenta minutos, incluindo até dez minutos iniciais destinados ao candidato para exposição do seu currículo profissional, devendo intervir todos os membros do júri, dispondo cada um deles de dez minutos para o efeito e tendo o candidato igual tempo para a resposta.

2. Critérios de avaliação da prova pública de discussão curricular, O júri elaborou para este efeito a grelha que contem os elementos a serem apreciados, a qual se anexa à presente ata (anexo 1), passando a fazer parte integrante da mesma.

3. Critérios de desempate em caso de igualdade de classificação. Em caso de igualdade de classificação aplicar-se-á o disposto no artigo 26º, do Portaria n.º 27/2019, de 18 de janeiro.

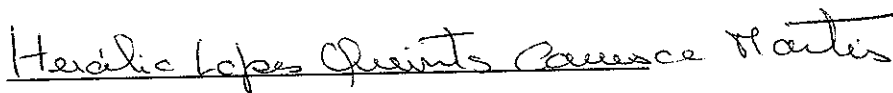
4. Critérios de não aprovação de candidatos.

a) Considerar-se-ão excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores.

b) Outros elementos considerados no aviso de abertura.

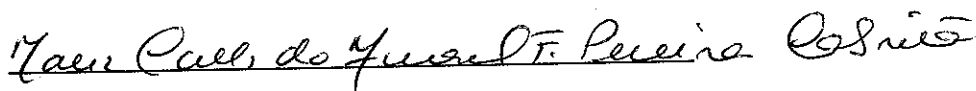
Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os elementos do Júri.

O Presidente do Júri



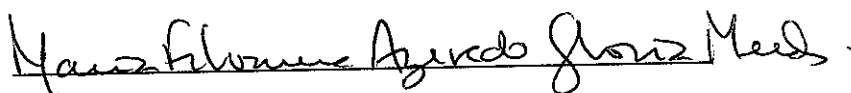
Hercília Lopes Quintas Carrusca Martins

1º vogal efetivo



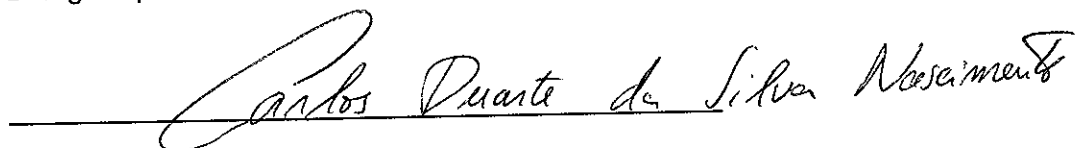
Maria Carlos do Amaral Fernandes Pereira Cabrita

2º vogal efetivo



Maria Filomena Azevedo da Gloria Mendes

1º vogal suplente



Carlos Duarte Silva Nascimento

ANEXO I

Grelha de Avaliação para a categoria de Assessor Sénior da Carreira Especial Farmacêutica - Ramo de Análises Clínicas

CRITÉRIOS		PONTUAÇÃO MÁXIMA (Valores)	CLASSIFICAÇÃO ATRIBUÍDA (Valores)
Avaliação Curricular (0-12 valores)	Experiência Profissional (Anos) (2)	<ul style="list-style-type: none"> • 10 a 14 Anos - 0,5 • 15 a 19 Anos - 1 • > 20 Anos - 2 	2
	Valorização Científica (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Artigos Publicados (0,5) • Comunicações orais (0,4) • Posters (0,1) 	1
	Valorização Profissional na Área de Atividade (3)	<ul style="list-style-type: none"> • Pós-Graduação - 0,25 • Mestrado - 0,5 • Doutoramento - 1 	1
		Formação / Cursos após 2015: <ul style="list-style-type: none"> • Duração até 10 horas - 0,2 • De 10 a 25 horas - 0,8 • > 25 horas - 1,0 	2
	Responsabilidade Profissional (6)	Estrutura, Organização, Planeamento e Coordenação de Serviços	2
		Responsabilidade pela formação e/ou orientação de farmacêuticos e outros profissionais de saúde bem como nas atividades de estágios pré e pós-licenciaturas	1
		Participação na elaboração de protocolos relacionados com a sua área funcional	0.5
		Integração em comissões clínicas e técnico-científicas	0.5
		Responsabilidade pela gestão, qualidade e implementação de boas práticas na sua área funcional	1
		Responsabilidade técnica na seleção e aquisição de equipamentos e reagentes	1

J. J. M.P.

CRITÉRIOS			PONTUAÇÃO MÁXIMA (Valores)	CLASSIFICAÇÃO ATRIBUIDA (Valores)
Discussão curricular (0 a 8 valores)	Apresentação do curriculum (3,5)	Ordenação de Ideias: <ul style="list-style-type: none"> • Muito boa - 1 • Boa - 0,5 • Confusa - 0 	3,5	
		Argumentação: <ul style="list-style-type: none"> • Precisa / Rica - 1 • Clara / Normal - 0,5 • Insuficiente / Confusa - 0 		
		Segurança durante a apresentação: <ul style="list-style-type: none"> • Sim - 1 • Não - 0 		
		Tempo previsto respeitado: <ul style="list-style-type: none"> • Sim - 0,5 • Não - 0 		
	Atitude Profissional / Motivação - 2	<ul style="list-style-type: none"> • Entusiasta / Ativa - 2 • Participativa - 0,5 • Pouco interessado - 0 	2	
Conhecimento profissional demonstrado - 2,5	<ul style="list-style-type: none"> • Excelente - 2,5 • Muito bom - 2 • Suficiente - 1 	2,5		
TOTAL		20		